GRUP ÇALIŞMASININ BEŞ ENGELİ

-İyi bir grubu bir araya toplamak belki zor olabilir. Ama çok karmaşık değildir.

Önemli olan o işin kolaylaştırılmasıdır. İster büyük bir şirkette müdürlük olsun, isterse küçük bir grubun sorumlusu olsun, isterse de bir kişilik bir grubu olsun.

-Grup çalışmalarında iki önemli nokta vardır.

Birincisi: Gerçek ve asil bir grubun kurulması her zaman kolay değildir.

İkincisi: Bundan dolayı organizasyonlarda grup çalışmaları beş tehlikeli engelle karşılaşır.

-Bu engeller birbirine bağlantılıdır ve birbirini doğurur ama her biri grup çalışmalarına zarar verir.

Bu Engeller Şunlardır:

1. Gruptaki İnsanların Birbirine Güven duymamaları: BU engel gruptaki paylaşımı, samimiyeti ve sorunların açıklıkla anlatımını ve çözümünü zorlaştırır ve güveni bitirir.

2. Tartışmadan Korkmak: Güvensiz gruplarda doğrularla tartışmayı engeller ve onun yerini gereksiz tartışmalar alır.

3. Taahhütsüzlük: Tartışmalar seviyeli olmazsa başka tartışmalar doğurur. Bu kısaca taahhütsüzlüktür. Kişiler tartışmalarda kendi düşüncelerini söylemezlerse gereken işleri yapamazlar.

Kişiler başkalarının düşüncelerini kabul etmeseler de, kabul etmiş gibi görünürler.

4. Sorumluluktan kaçmak: Taahhütsüzlük gruptaki kişilerin sorumluluk altından kaçmalarına sebep olur.

5. Sonuç Ve Hedefi Önemsememek: Sorumluluk almamak gruptaki kişilerin sonucu önemsememesini sağlar.

Grupta olan kişiler kendi özel ihtiyaçlarını grubun hedeflerinden daha önemli tutarlar.

İLERLEMEK İÇİN 10 ADIM

1.ADIM

Direk liderinize inanın şunu bilin ki, onun bu işte çok yüksek tecrübeleri var. Eğer sizden bir iş yapılmasını istiyorsa bir şey söylemeden (ama, niye, neden, niçin, zordur, ben başaramam gibi) sadece onun söylediğini uygula ve yap. Cephe almadan önce söylediği şeye dikkat et.

1.Madde: Kendi liderine saygı göster ki, senin grubundakiler de saygılı olsun.

2.Madde: Senin liderin, ne senin patronun ne de kölendir. O sadece senin iş ortağındır ve her zaman senin için güvenilir bir liderdir.

3.Madde: Senden tecrübeli olduğu için onunla tartışmak yanlış bir davranıştır.

4.Madde: Senin liderin sana en güvenilir ve en kısa yolu gösterendir.

5.Madde: Kendi kafana göre hareket etme mutlaka liderinle fikir alış-verişinde ol.

2.ADIM

Eğitimleri her zaman liderinle beraber eksiksiz olarak yap. Liderinin yardımıyla hedef listelerini ve kişi listelerini düzenle ve onunla beraber kişileri bu sisteme tanıtmaya çalış.

1.Madde: 2. Adımı dikkatle tamamla ve hiç acele etme. Biliniyor ki bir diş doktoru alet edevat olmadan hiçbir operasyon yapamaz. Senin de eğer hedeflerin ve sistemi tanıtacak kişi listen olmazsa hiçbir adım atamazsın.

3.ADIM

O zamana kadar bütün işleri eksiksiz yaparsan kaybedeceğini hiç düşünme. Düşüneceğin şey sadece ilerleyeceğin olsun.

1.Madde: Kaybetmeyi düşündükçe amanın boşa geçer, sadece gerekli olan ve yapacağın işleri düşün.

2.Madde: Her zaman kendine sor ki, acaba bu zamanı en iyi şekilde nasıl kullanırım.

3.Madde: Endişe etmeden merak ettiğin şeyi bul ve onu çöz. Kendi vücudundaki kudrete inan. Eğer istersen, iradeli olursan başaramayacağın (imkânsız) hiçbir şey yoktur.

4.Madde: Bu sistemdeki kazanacağın şeyleri düşün.

5.Madde: Her kaybedilen ilerlemek için bir köprüdür.

6.Madde: Kendi tecrübelerini ve yaşadıklarını her zaman yaz.

4.ADIM

Genel de her hafta bir iki tane toplantı olur. Bütün toplantılara katıl ve öğrenmek için her zaman aç ol. Kafanı hiçbir şekilde başka şeylerle meşgul etme. Toplantı da olan kişileri sen iyi şekilde dinlersen onlarda senin söylediklerini iyi şekilde dinlerler. Her toplantıdan bir şeyler öğrenmeye çalış. Bütün şeyleri iyi şekilde not al. Çünkü sen de bir toplantı düzenlediğin de bu bilgileri en iyi şekilde aktarman lazım.

1.Madde: Her zaman en kötü kalemin izi en iyi hafızadan daha kalıcıdır. (Shakespeare)

2.Madde: Unutma ki en küçük bir madde senin için çok önemli olabilir.

3.Madde: Bir tane ajanda tutmak senin için her zaman çok faydalıdır.

4.Madde: Çekinme ve her zaman toplantılarda kendi tecrübelerini ilerlemelerini ve kaybettiklerini söyle. Bir sorun olursa mutlaka sor.

5.Madde: Toplantılara sisteme girmeyen kişileri getirme.

6.Madde: Senin ilerlemen senin grubunun ilerlemesidir. Eğer kendin toplantılara katılmazsan grubundan nasıl toplantılara katılmalarını bekleyebilirsin.

7.Madde: Sen kendi hedeflerine göre sisteme girmişsin. Eğer üstteki kişi gelmediyse de sen kendi hedeflerin için toplantılara katıl.

5.ADIM

Her gün önceki günden daha iyi olmaya çalış.

1.Madde: Kendini hatasız bilme ve hiçbir zaman kibirli olma. Kibir senin kaybetmene sebep olur.

2.Madde: Bütün aldığın bilgileri kendi grubundakilere eksiksiz öğret.

6.ADIM

Haftanın herhangi bir günü dinlenmek için kendine zaman ayır. Sen bir insansın ve insan olduğunu unutma. Sen bir makine değilsin.

1.Madde: Dinlendikten sonra sen bir güçlü ve dinç bir networkersın.

7.ADIM

Grubunda olan kişileri düşün ve onların ilerlemesi için yollar bul.

1.Madde: Diğerlerine yardımcı ol ki onların da sana yardımları olsun.

(ŞİRKETİN TEMEL PROTOKOLÜ)

RİSE YOURSELF TO HELP MANKİND (RYTHM) ,

(Diğerlerine yardım için KENDİNİ YÜKSELT!..)

2.Madde: Kendini beğenmeyi unut. Şunu bilmelisin ki senin grubundaki kişiler ilerlerse sen onlardan daha fazla sevineceksin.

8.ADIM

Bir kişiye doğru şekilde tanıtım yapmadan sisteme getirme. Hatta o kişi "ben tanıtım istemiyorum sana tam güveniyorum" dese bile sen doğru şekilde tanıtını yap.

1.Madde: Tanıtıma getirdiğin kişiye komisyon gözüyle bakma. Bunu düşün ki onlara değerli bir fırsat tanıyorsun.

2.Madde: Eğer sen yanlışlık yaparsan senin grubundaki kişiler onun 10 katını yapacaklardır.

9.ADIM

Zorla kimseyi bu işe sokma. Kimseye bu sisteme girmek için borç verme. Hatta eğer kardeşin bu sisteme girmek için 1 lira isterse bile verme.

1.Madde: Her zaman sadık ol. Hiçbir zaman kişileri bu sisteme getirmek için yalan söyleme. Yalan bu işin kökünü kurutur.

2.Madde: Her şey maddiyat değildir, maneviyatınla da bu işin arasında bir köprü kur.

3.Madde: Diğer kişilerden seçme hakkını alma. Allah insanı özgür yaratmış ve onu fikirlerini seçmekte özgür kılmıştır.

4.Madde: Kişilerin takibin de her zaman liderinden yardım al.

10.ADIM

QI şirketi her gün büyümektedir. Mümkündür ki bir sürü değişiklikler olsun. Kendini o değişikliklere adapte et.

1.Madde: Mutlaka " peynirimi kim kaptı " kitabını oku. Şimdi sen bu adımla kendin ilerlemiş bir kişisin ama belki bu adımların gitmesinde yanlış yapmış olabilirsin. Cesaretin olsun ki yanlış yaptığın adımları kendin hatırla ve hiç üzülme, sevin ki yanlışlıklarını fark etmişsin. Yeniden başla ve bir sefer daha yanlışlık yapma.